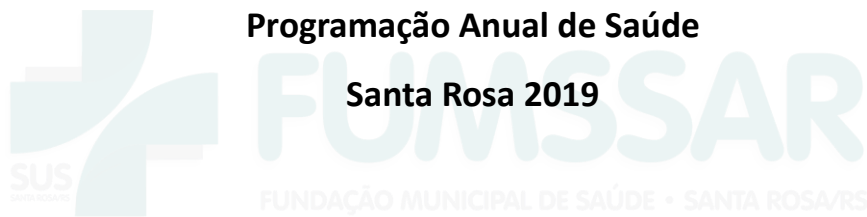


PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SANTA ROSA
Departamento de Gestão Estratégica e Participativa



Programação Anual de Saúde

Santa Rosa 2019

Santa Rosa-RS, Novembro de 2018



FUMSSAR

FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE • SANTA ROSA/RS

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

PREFEITO MUNICIPAL DE SANTA ROSA - Alcides Vicini

VICE-PREFEITO - Luís Antônio Benvegnú

**PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SANTA ROSA –
FUMSSAR – Anderson Mantei**

**DEPARTAMENTO DE GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA – DGEP –
Ademir Rosa**

DEPARTAMENTO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - DGAS – Rogério Silva

**DEPARTAMENTO DE GESTÃO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE- DGAPS –
Alice Klein Hofferber**

**DEPARTAMENTO DE GESTÃO DA REDE COMPLEMENTAR EM SAÚDE- DGRC-
Délcio Stefan**

PRESIDENTE DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE – José L. Martins

BLOCO ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE

Diretriz 1 - Fortalecimento da rede de atenção à saúde através da Atenção Primária em Saúde.

Meta	Ações Prioritárias	Indicador
Oferecer ações e serviços de saúde no âmbito da Atenção Primária em Saúde.	Manter atendimento nas Equipes de Saúde da Família;	Relatório do número de atendimentos por mês por ESF
Manter percentual de cobertura de ESF acima de 80% no município.	Manter as equipes mínimas cadastradas no CNES;	Cobertura de Equipes de Saúde da Família;
Manter 100% das equipes de ESF no Programa de Melhoria e Acesso a Atenção de Qualidade- PMAQ.	Manter as equipes cadastradas no PMAQ	Cobertura de equipes cadastradas no programa PMAQ;
Organizar os processos de trabalho em cada serviço de saúde e fortalecer que 100% dos trabalhadores realizem o acolhimento das demandas de saúde.	Definir cronograma de atendimentos multiprofissionais e encaminhamentos nos postos de saúde;	Número de equipes com cronograma de atendimentos definidos; Cobertura de profissionais que realizam acolhimento por posto de saúde;
Garantir que 100% das equipes realize reunião semanal para educação continuada e discussão de casos	Realizar uma reunião semanal por equipe de saúde; Promover espaço de educação continuada nas reuniões semanais; Discutir nas reuniões semanais casos prioritários visando intervenção comprometida e compartilhada dos profissionais.	Proporção de reuniões de equipe com espaço para educação continuada e discussão de casos/mês
Garantir atenção domiciliar em 100% das equipes multiprofissionais para as pessoas em que as condições clínicas se justificam especialmente saúde mental, idosos , acamados e pessoas com necessidades especiais.	Realizar visitas domiciliares programadas e conforme demanda;	Número de visitas domiciliares realizadas por mês;
Monitorar a proporção de internações por causas	Discutir e identificar o relatório mensal de	Avaliação de internações de causas sensíveis na atenção

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

<p>sensíveis na atenção básica (ICSAB): Gastroenterites Infeciosas e complicações; Anemia; Deficiências nutricionais; Infecções de ouvido, nariz e garganta; Pneumonias bacterianas; Asma; Bronquites; Hipertensão; Angina; Insuficiência cardíaca; Diabetes mellitus; Epilepsias; Infecção no rim e trato urinário; Infecção da pele e tecido subcutâneo; Doença Inflamatória órgãos pélvicos femininos.</p> <p>Monitorar as possibilidades de Doenças evitáveis por imunização e outras DIP;</p>	<p>internações em cada ESF;</p> <p>Analisar a efetividade do cuidado na atenção básica, assim, como o desenvolvimento de ações de regulação do acesso às internações hospitalares.</p> <p>Realizar monitoramento das situações identificadas com elaboração de plano de cuidado pela equipe;</p>	<p>básicas discutidas e monitoradas em cada equipe de ESF;</p> <p>Proporção de casos identificados com a elaboração de plano de cuidados pela equipe;</p>
<p>Garantir acesso a 100% dos usuários do SUS aos medicamentos da relação municipal de medicamentos REMUME.</p>	<p>Promover o uso racional de medicamentos em 100% dos postos de saúde;</p> <p>Manter 100% dos cadastros de usuários prioritários informatizados</p> <p>Orientar os usuários de medicamentos e mapear casos prioritários em cada ESF;</p> <p>Estimular o descarte consciente de medicamentos através da adesão das equipes ao projeto Descarte de medicamentos</p>	<p>Proporção de unidades de saúde com cadastro dos usuários em uso de medicação contínua;</p> <p>Relatório do número de pacientes cadastrados</p> <p>Número de visitas domiciliares realizadas por mês</p>
<p>Fortalecer os grupos de saúde, oficinas terapêuticas, Grupos de Terapia</p>	<p>Manter pelo menos um grupo em cada equipe de ESF por mês;</p>	<p>Número de grupos por ESFs/mês;</p>

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

Comunitária em 100% das unidades de saúde, buscando as trocas coletivas entre os profissionais e a comunidade.		
Manter o nº de Academias de Saúde.	Realizar atividades educativas e de promoção de saúde nas academias de saúde em funcionamento e nos espaços coletivos das comunidades	Número de Academia de Saúde implantados; Número mensal de ações desenvolvidas pelas equipes nas academias.
Garantir o gerenciamento do cuidado em 100% dos casos elencados como prioritários pela equipe.	Realizar discussão de casos em cada equipe; Elaborar Projeto terapêutico para os casos prioritários; Utilizar o TELESSAÚDE como ferramenta de apoio; Envolver os profissionais do NASF nas discussões e plano de cuidado	Proporção de discussão e gerenciamento do cuidado dos casos prioritários da equipe;
Manter percentual de cobertura de saúde bucal acima de 30%;	Número de equipes de saúde bucal cadastradas CNES;	Cobertura de Equipes de Saúde Bucal no município;
Realizar ações de escovação supervisionada em 100% das escolas públicas com crianças até doze anos;	Realizar ações de escovação supervisionada nas escolas com crianças até doze anos;	Cobertura de escolas públicas com ação de escovação supervisionada até doze anos;
Estabelecer indicadores de saúde para monitoramento e avaliação em 100% das áreas técnicas.	Realizar pactuação de indicadores de saúde conforme estabelecido pelo Estado e Ministério da Saúde e da realidade do município;	Proporção de Áreas Técnicas que realizam o monitoramento e avaliação dos resultados;
Monitorar e avaliar anualmente os indicadores de saúde vinculados cada área técnica.	Manter os registros adequados; Definir o monitoramento dos indicadores nas equipes;	Proporção de indicadores monitorados;
Manter uma Equipe de Saúde Prisional	Equipe no CNES;	Uma Equipe de Saúde Prisional;
Manter e ampliar a atuação da Equipe do Melhor em Casa	Equipe no CNES;	Uma Equipe de Saúde;

Diretriz 2 – Desenvolvimento de serviços e ações de saúde prioritárias para segmentos da população, com necessidades específicas e riscos à saúde.

Objetivo	Metas	Ações Prioritárias	Indicadores
Saúde do Idoso	Manter atividades preventivas para reduzir os riscos de internação/óbito por fratura de fêmur em idosos no município de Santa Rosa.	Realizar de atividade de qualificação profissional para a promoção de ambiente seguro; Ações preventivas ambiente seguro; - Orientar sobre hábitos saudáveis de vida;	Proporção de internações por fratura de fêmur em idosos
	Oferecer opções de sociabilização e a qualidade de vida dos idosos nos distritos sanitários.	Realizar atividades de educação e promoção em saúde;	Identificação de locais para a socialização e qualidade de vida dos idosos dos distritos sanitários;
	Implantar a Caderneta de Saúde do Idoso nas unidades de saúde.	Adotar a caderneta do idoso conforme disponibilidade;	Proporção de unidade que implantaram a caderneta do idoso;
	Notificar 100% as situações suspeitas de violência identificadas pela equipe	Investigar situações de violência, negligência; Realizar ações educativas de promoção de saúde e envelhecimento saudável; Identificar situações de fragilidade;	Número de notificações de notificação de violência; Proporção de casos de violência em idosos;
Alimentação e Nutrição	Realizar acompanhamento anual das condições de alimentação e nutrição de grupos prioritários em 100% dos postos de saúde como beneficiário do Programa Bolsa Família.	Acompanhar semestralmente os beneficiários do Programa Bolsa Família;	Proporção de unidades de saúde em que foi realizado o acompanhamento aos grupos prioritários;
	Realizar trabalho priorizado em 100% das unidades de saúde aos	Identificar grupos prioritários de intervenção	Proporção de equipes com trabalho priorizado;

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

	hipertensos, diabéticos, crianças e adolescentes sobrepeso, obesas e gestantes conforme necessidades.		
	Realizar trabalho em grupo com abordagem sobre alimentação saudável	Identificar grupos prioritários de intervenção	Número de grupos realizados por mês
	Realizar atividades de Educação permanente das equipes em 100% das unidades de saúde sobre a temática da Puericultura.	Realizar reuniões das categorias profissionais; Realizar estudos de casos nas equipes;	Proporção de equipes de saúde capacitadas;
Saúde Bucal	Avaliar as condições de saúde bucal de 100% das EMEI, Escolas de Ensino Fundamentais Municipais e Estaduais.	Realizar avaliação clínica nas escolas; Realizar palestras para crianças, pais e cuidadores;	Cobertura de avaliações realizadas; Número de atividades educativas realizadas
	Avaliar 80% das crianças do Programa Bolsa Família.	Avaliar as crianças Realizar palestras para crianças, pais e cuidadores;	Cobertura das crianças avaliadas; Número de atividades educativas realizadas
	Acompanhar 100% dos os casos de lesões cancerizáveis	Cadastrar os pacientes que necessitam de acompanhamento;	Proporção de casos de lesões cancerizáveis acompanhadas;
	Investigar, biopsiar e/ou encaminhar para tratamento especializado 100% das lesões suspeitas.	Encaminhar 100% dos casos suspeitos; Diagnosticar e garantir seguimento no tratamento de 100% dos pacientes identificados com lesões cancerizáveis;	Número de investigações;
	Realizar atenção odontológica para 80% das pessoas com necessidades especiais.	Atender nos postos de saúde pessoas com necessidades especiais	Número de atendimentos odontológicos para pessoas com necessidades especiais;

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

Saúde Infantil e do Adolescente	Capacitar 20% dos alunos do 6° ao 9° ano do ensino Fundamental na rede pública do município quanto ao enfrentamento da violência familiar.	Realizar atividade educativa em grupo nas escolas;	Proporção de alunos capacitados;
	Reduzir a mortalidade infantil em 10% em relação ao último período.	Realizar as consultas e exames no pré-natal; Identificar gestação de alto risco; Referenciar gestantes para atendimento de alto risco;	Taxa de mortalidade infantil;
	Atingir 60% de aleitamento materno exclusivo em crianças menores de seis meses de idade.	Implementar ações de promoção do aleitamento materno;	Cobertura de aleitamento materno;
	Atender 80 % das crianças até 3 anos completos conforme fluxograma de atendimento da puericultura.	Fortalecer a utilização dos protocolos de Puericultura; Estabelecer o acompanhamento de puericultura conforme o protocolo;	Cobertura da puericultura em cada unidade de saúde;
	Qualificar para o tema de alimentação saudável e nutrição, 50% dos professores e monitores da rede pública de ensino infantil do município.	Realizar atividades de qualificação e acompanhamento dos professores e funcionários da rede municipal da educação infantil;	Proporção de professores e monitores qualificados;
Atenção Domiciliar	Manter as atividades de visitas domiciliares realizadas pelas UBS e equipe do Melhor em Casa e CAPS.	Conforme protocolo	Quantidade de visitas;
	Fazer um levantamento quantitativo do atendimento domiciliar das unidades de saúde no	Definir os critérios;	Relatório do levantamento;

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

	município.		
	Identificar a frequência de atendimentos domiciliares ofertados pela a equipe e também as principais patologias que demandam esse atendimento.	Acompanhar os relatórios de atendimentos em atenção domiciliar/número total de consultas realizadas pela ESF;	Proporção de atendimentos domiciliares;
Saúde mental	Manter o protocolo clínico – assistencial atualizado	Manter o protocolo atualizado;	Protocolo atualizado;
	Desenvolver ações intersetoriais a cada semestre.	Organizar atividades de mobilização comunitária;	Número de ações intersetoriais;
	Cooperar com campos de vivências para os programas de residências médica em medicina de família e comunidade e multiprofissional em saúde da família.	Realizar atividades de vivência em Saúde mental;	Número de residentes que realizaram a vivência nos espaços da saúde mental;
	Qualificar 100% dos profissionais da RAPS (Rede de Atenção Psicossocial) em temas relacionados à saúde mental.	Realizar discussões nas reuniões de equipe; Atividades de formação e qualificação;	Proporção de profissionais qualificados;
	Manter e qualificar a regulação de leitos e consultas psiquiátricas através da equipe dos CAPS da FUMSSAR.	Regular os leitos e consultas psiquiátricas pelos CAPS;	Número de internações (leitos) e consultas reguladas pelos CAPS II e AD;
Saúde da Mulher	Diminuir a ocorrência de gravidez na adolescência em 5%.	Realizar atividades educativas; Realizar orientações nas salas de espera;	Proporção de gestantes na adolescência e gravidez não planejada; Número de unidades com trabalho preventivo sob o tema de gravidez na adolescência;
	Garantir o acesso ao planejamento familiar a 100% das famílias que manifestam o desejo de engravidar.	Qualificar consultas de enfermagem e outros núcleos profissionais da atenção primária para o planejamento familiar;	Incidência de consultas de planejamento familiar realizadas e divulgadas no sistema de informação adotado pela FUMSSAR;

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

		Realizar ações educativas nas reuniões de equipe e núcleo;	
Acompanhar 80% das gestantes do município de Santa Rosa.	Realizar busca ativa das gestantes pelas Agentes Comunitárias de Saúde e equipe de Saúde da Família; Realizar visitas domiciliares pela equipe de Saúde da Família; Realizar busca ativa de gestantes faltosas;	Proporção de gestantes acompanhadas nas unidades de saúde;	
Prestar atendimento às gestantes garantindo no mínimo de sete consultas.	Realizar consultas de pré-natal nos postos de saúde; Realizar visitas domiciliares; Realizar atividades educativas; Realizar Grupos de gestantes;	Proporção de cobertura de pré-natal com sete ou mais consultas;	
Reduzir os óbitos infantis.	Investigar os óbitos infantis;	Taxa de mortalidade infantil;	
Reduzir os óbitos maternos.	Facilitar o acesso ao pré-natal nos postos de saúde;	Taxa de mortalidade materna;	
Investigar 100% dos óbitos maternos e infantis.	Investigar os óbitos maternos;	Proporção de óbitos infantis e maternos investigados;	

Diretriz 3: Garantir o desenvolvimento de ações de vigilância em saúde.

Vigilância Epidemiológica	Manter a notificação e investigação compulsória em 100% dos serviços de	Notificar casos nos postos de saúde;	Proporção de serviços que realizam a notificação;
----------------------------------	---	--------------------------------------	---

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

	saúde das doenças e agravos relacionados a vigilância em saúde.		
	Identificar os fatores de riscos e agravos à saúde em 100% dos postos de saúde.	Mapear as vulnerabilidades e situações de riscos a saúde coletiva nos postos de saúde;	Número de casos identificados;
	Notificar e investigar 100% dos óbitos maternos, infantis e fetais.	Investigar os casos de óbitos; Comunicar a equipe sobre o caso de óbito materno, infantil e fetal;	Número de óbitos investigados; Número e óbitos comunicados
	Manter a notificação de violências em 100% dos serviços de saúde	Notificar casos de violência nos postos de saúde;	Proporção de serviços que realizam a notificação por mês
	Manter 100% dos postos de saúde com imunobiológicos disponíveis conforme Calendário Nacional de Vacinação	Sala de vacina no posto de saúde em funcionamento	Número de postos de saúde com sala de vacinas disponíveis
Vigilância Sanitária	Manter 100% dos postos de saúde com registros informatizados dos imunobiológicos conforme preconiza o Ministério da Saúde	Sala de vacina no posto de saúde informatizada	Número de postos de saúde com sala de vacinas informatizadas
	Qualificar 100% dos profissionais de todos os níveis de atenção por meio de educação continuada sobre os temas da vigilância em saúde.	Discutir os indicadores nas reuniões de categoria, nível superior e reuniões de equipe;	Proporção de profissionais qualificados em temas da vigilância em saúde;

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

	Desenvolver e ampliar ações de vigilância sanitária	Inspecionar os estabelecimentos Emitir alvarás de funcionamento; Notificar e orientar os estabelecimentos irregulares. Realizar controle da qualidade da água.	Número de estabelecimentos inspecionados Proporção de Alvarás emitidos Proporção de coletas realizadas
	Desenvolver e ampliar ações de Vigilância Ambiental	Realizar visitas domiciliares para identificação de larvas e mosquitos da dengue; Realizar ações coletivas com abordagem preventiva da dengue.	Proporção de visitas domiciliares realizadas Proporção de ações coletivas realizadas
Saúde do Trabalhador	Notificar 100% dos agravos relacionados ao trabalho.	Notificar os agravos;	Número de Notificações em cada unidade de saúde;
	Manter CEREST em funcionamento	Realizar ações intersetoriais entre o CEREST e postos de saúde;	CEREST em funcionamento
	Analisar e divulgar os dados epidemiológicos relacionados à Saúde do Trabalhador.	Sistematizar trimestralmente os dados;	Boletim epidemiológico anual;

BLOCO ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

Diretriz 1: Qualificar o cuidado em saúde através da assistência farmacêutica no município de Santa Rosa.



FUMSSAR

FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE • SANTA ROSA/RS

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

	Metas	Ações Prioritárias	Indicadores
Assistência Farmacêutica	Manter a Comissão de Farmácia e Terapêutica em funcionamento	Manter as reuniões mensais;	Reuniões periódicas;
	Garantir acesso aos medicamentos da REMUME a 100% dos usuários do SUS	Distribuição das medicações nas unidades de saúde;	
	Manter atualizada a REMUME.	Atualizar listagem a cada dois anos; Divulgar a listagem no site FUMSSAR;	Lista atualizada; Lista divulgada no site



FUMSSAR

FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE • SANTA ROSA/RS

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

ATENÇÃO COMPLEMENTAR - BLOCO ATENÇÃO MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL E HOSPITALAR (CER, CEREST, UBS, HEMOCENTRO, SAMU, UPA, LABORATÓRIO)

Diretriz 1: Qualificar o cuidado em saúde através da organização das redes/linhas de cuidado no município de Santa Rosa sob coordenação das áreas técnicas.

Metas	Ações Prioritárias	Indicadores
Qualificar o cuidado de saúde local a partir das diretrizes das áreas técnicas em 100% dos postos de saúde.	Programar as ações prioritárias a partir das áreas técnicas em cada posto de saúde;	Número de equipes que organizam o cuidado a partir das proposições das áreas técnicas;
Promover a coordenação das redes de atenção em áreas prioritárias como Saúde Materna e Infantil, Saúde Idoso, Atenção Psicossocial, Urgência e Emergência, entre outras, em 100% das ESFs	<p>Discutir as situações de encaminhamentos para outros serviços;</p> <p>Acompanhar e monitorar o processo de cuidado das pessoas encaminhadas;</p> <p>Constituir grupos de trabalho intersetorial para acompanhamento das situações;</p>	<p>Cobertura de ESFs com casos monitorados</p> <p>Número de consultas mês;</p> <p>Grupos constituídos</p>
Fortalecer 100% das redes de cuidados às demandas eletivas e de urgência e emergência	<p>Manter ações das áreas técnicas;</p> <p>Manter grupo de trabalho intersetorial e interinstitucional;</p> <p>Promover através das linhas de cuidado o acolhimento dos usuários na rede de atenção;</p> <p>Composição de um fluxograma de atendimento e encaminhamentos;</p>	<p>Áreas Técnicas constituídas;</p> <p>Grupos de trabalho constituídos;</p> <p>Número de encontros dos grupos constituídos;</p> <p>Fluxo de atendimentos definidos;</p>

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

Fortalecer a rede de cuidados em Saúde Mental	<p>Manter o grupo intersetorial em saúde mental;</p> <p>Estabelecer o plano de trabalho;</p> <p>Acolher demandas de saúde mental nos postos de saúde;</p> <p>Manter a equipe de trabalho em cada CAPS e equipe de Redução de Danos;</p>	<p>Manutenção do grupo;</p> <p>Plano de trabalho elaborado;</p> <p>Percentual de equipes com acolhimento das demandas de saúde mental pelos diversos profissionais;</p> <p>Equipe de cada CAPS cadastrada no CNES;</p>
Reduzir em 10% as internações em Saúde Mental/Álcool e Drogas pelo encaminhamento judicial	<p>Estabelecer fluxo de atendimentos e encaminhamentos;</p> <p>Manter a regulação das consultas e internações psiquiátricas pelo CAPS II e AD.</p>	<p>Proporção de internações por encaminhamento judicial;</p> <p>Número de internações/mês encaminhadas pelos serviços de referência da FUMSSAR;</p> <p>Número de internações pela porta de entrada da urgência e emergência;</p>
Manter as ações estratégicas de saúde como a População Negra, Pessoas com Deficiência, Política Municipal de Atenção em Saúde para a População de Rua, Política Municipal e Atenção a Saúde do Homem, dentre outras com discussão junto ao Conselho Municipal de Saúde	<p>Manter rastreamento da anemia falciforme;</p> <p>Habilitar o Centro Especializado de Reabilitação;</p> <p>Executar ações integras em saúde do homem</p>	<p>Número de exames de rastreamento;</p>
Manter as ações da Equipe de Atenção Domiciliar – Melhor em Casa	<p>Atuar no cuidado da Atenção Domiciliar através da elaboração do Plano de Ação;</p> <p>Realizar pactuação com as equipes de Saúde da Família para o cuidado compartilhado;</p> <p>Atuar no acompanhamento das pessoas pós internações;</p> <p>Compor um grupo de trabalho, com a área Técnica de Atenção</p>	<p>Elaboração do Plano de Trabalho da equipe de Atenção Domiciliar;</p> <p>Número de reuniões de equipe;</p> <p>Número de pessoas acompanhadas classificadas de acordo com os motivos e tipo de encaminhamento;</p> <p>Grupo de trabalho constituído</p>

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

	Domiciliar e os hospitais;	
Manter a equipe de Trabalho do CEREST Fronteira Noroeste – Santa Rosa com as ações de referência em saúde do trabalhador.	Melhorar a ambientação do local de funcionamento do CEREST	Prédio do CEREST; Trabalho em andamento;
Conclusão da estrutura física do CEREST	Elaborar o plano de trabalho da equipe;	Relatório das atividades;
	Dar condições para funcionamento do Conselho Gestor Regional;	Conselho Gestor em funcionamento
Manter as ações de funcionamento e de assistência do Hemocentro	Manter as coletas no Hemocentro e coletas externas	Relatório de funcionamento;
	Manter equipe de trabalho;	Contrato com os hospitais assinados;
	Manter convênios com os Hospitais;	Conclusão da obra de reforma do Hemocentro
	Manter a captação de doadores de medula óssea	Aquisição de equipamentos para o Hemocentro
Garantir acesso com maior agilidade aos usuários encaminhados pela atenção básica e as situações de urgência às especialidades clínicas médicas com equidade classificados em média e alta complexidade.	Manter contrato de prestação de serviço;	Proporção de procedimentos ambulatoriais de média e alta complexidade, eletivos e de urgência realizados por mês;
	Manter fluxos de encaminhamentos dos postos de saúde;	
Garantir acesso aos usuários que necessitaram da Rede de Urgência e Emergência.	Manter acesso a rede integrada de urgência e emergência reguladas;	Número de atendimentos e internações reguladas;

Diretriz 2 - Fortalecimento, ampliação e qualificação da rede de atenção à saúde no município de Santa Rosa articulando os diferentes níveis de assistência.

Metas	Ações Prioritárias	Indicadores
Adequar os protocolos conforme a resolução 01 e 02 de 2016 sobre regulação das filas de espera no âmbito da FUMSSAR.	Realizar reuniões para estabelecimento dos protocolos;	Documento elaborado;
Adequar e atualizar e trabalhar o uso dos protocolos de acesso aos serviços complementares	Aprimorar os mecanismos de utilização dos protocolos;	Número de serviços com fluxos divulgados;

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

do atendimento da população em 100% dos serviços da FUMSSAR.		
Manter a regulação de 100% das filas de espera no âmbito da FUMSSAR.	Manter filas de espera informatizadas;	Proporção de filas de espera reguladas;
Manter a regulação de 100% dos serviços de referência de média e alta complexidade regional .	Manter de espera informatizadas;	Proporção de filas de espera reguladas;
Definir 100% dos contratos com Planos Operativos Anuais dos estabelecimentos prestadores do SUS com base nas prioridades da FUMSSAR.	Identificar as prioridades; Elaborar os contratos operativos;	Proporção de contratos com Planos Operativos com base nas prioridades da FUMSSAR;
Realizar contrato com os prestadores de serviço para garantir a assistência complementar em 100% das especialidades das quais a FUMSSAR necessita.	Elaborar dos contratos;	Proporção de serviços nas especialidades encaminhadas pela FUMSSAR;
Garantir oferta de serviços pelo SUS em 100% dos hospitais que recebem recursos públicos.	Manter contratos com planos operativos;	Proporção de oferta de serviços/por especialidade;
Avaliar semestralmente a produção física e financeira de 100% dos contratos hospitalares da FUMSSAR com prestadores de serviços.	Realizar relatórios de acompanhamento	Proporção de contratos acompanhados;
Manter a UPA II Regional	Manter serviço contratado	Serviço da UPA em funcionamento
Efetivar o CEREST Santa Rosa com atenção à saúde do trabalhador envolvendo educação e atos institucionais, assistência e reabilitação educativa e vigilância.	Manter o serviço regional em saúde do trabalhador	Número de atendimentos do CEREST, vigilância, assistência, reabilitação e ações educativas;
Manter o Centro Especializado de Reabilitação em Santa Rosa.	Manter o serviço regional de atendimentos auditivos e intelectual de reabilitação	Número de Atendimentos auditivos e intelectual de reabilitação
Manter Laboratório Municipal	Concluir a obra do laboratório Adquirir materiais e equipamentos Manter e ampliar a oferta de serviços	Obra concluída Equipamentos adquiridos Serviços ampliados

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

	Ampliar a coleta externa nas unidades de saúde	Número de postos com coletas externas
Manter e melhorar o serviço da Tele Oftalmo	Manter e ampliar a oferta de serviço	Número de consultas realizadas

BLOCO DA GESTÃO

Diretriz 1- Participação da comunidade de forma democrática e participativa na construção do SUS no âmbito do sistema de saúde municipal.

Metas	Ações	Indicadores
Realizar reunião, no mínimo 1 vez ao ano , com a comunidade nos distritos para discussão da organização da atenção no território da ESF.	Garantir a infraestrutura para a realização das reuniões com a comunidade;	Proporção de reuniões de comunidade realizadas no ano, com a participação da FUMSSAR e CMS;
Oferecer condições de infraestrutura para manter 100% das reuniões ordinárias e extraordinárias do Conselho Municipal de Saúde.	Manter o local apropriado para a realização das reuniões do conselho municipal de saúde;	Número de reuniões realizadas;
Facilitar o acesso de 100% dos conselheiros que tenham dificuldade de deslocamento para a participação nas atividades referente ao controle social, considerando reuniões ordinárias, extraordinárias, plenárias de saúde, conferências e atividade de educação permanentes, analisando a real necessidade.	Garantir os recursos, inclusive financeiros quando justificáveis e necessários, para os conselheiros participarem de atividades referente ao controle social;	Proporção de conselheiros de saúde que tiveram acesso facilitado às atividades referente ao controle social;
Realizar três audiências públicas por ano para discutir os Relatórios Quadrimestral e Anual de Saúde, bem como, de assuntos de grande relevância a critério da gestão e do Conselho Municipal de Saúde.	Articular e providenciar local adequado para realização das audiências públicas;	Número anual de audiências públicas;

Diretriz 2– Estabelecimento de processo de gestão do sistema de saúde local que objetive avaliar a estrutura, processo e os resultados.

Metas	Ações	Indicadores
Acompanhar, monitorar e avaliar a execução do Plano Municipal de Saúde anualmente.	Monitorar os resultados dos indicadores presentes no Plano Municipal de Saúde;	Proporção de indicadores pactuados monitorados;
Realizar as prestações de contas através dos Relatórios de Gestão Quadrimestral e Anual.	Realizar Relatório de Gestão Quadrimestral e Anual;	Prestação de contas realizada;

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

Realizar a Programação Anual de Saúde.	Realizar a Programação Anual de Saúde;	Programação anual de saúde realizada;
Realizar diagnóstico da situação de saúde (assistencial da APS, cuidado intersetorial e nas demais complexidades)	Levantamento da situação das áreas técnicas;	Proporção de áreas técnicas que realizaram o diagnóstico;
Programar e monitorar protocolos em 50% das ações técnicas para padronizar e qualificar a assistência.	Orientar a padronização protocolos de atenção à saúde;	Proporção de áreas técnicas com protocolos adotados;
Estabelecer indicadores para monitoramento e avaliação em 100% das áreas.	Realizar a confecção dos indicadores internos e divulgá-los	Número de setores atingidos

Diretriz 3– Manter a Política Municipal de Educação Permanente na FUMSSAR, oportunizando aos profissionais da instituição espaços de discussão, troca de conhecimento e qualificação da prática clínica e da saúde coletiva.

Metas	Ações	Indicadores
Caracterizar 100% dos fóruns coletivos de categoria profissional e de nível superior como espaços de educação permanente.	Realizar reuniões institucionais; Realizar atividades de qualificação;	Número de atividades de educação permanente/ano;
Manter o NEP	Realizar plano de trabalho anual Incentivar pesquisas no âmbito do sistema local de saúde Realizar editais semestrais; Manter 100% as pesquisas em saúde realizadas no âmbito da FUMSSAR com parecer da Comissão Científica, conforme Regimento Interno. Encaminhar os trabalhos científicos encaminhados para a comissão científica; Promover a participação dos trabalhadores em atividades de	Elaboração plano de trabalho anual Proporção de pesquisas científicas realizadas com financiamento Proporção de pesquisas encaminhadas com parecer da Comissão Científica;

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

	qualificação, formação e educação continuada, vinculadas aos interesses do sistema de saúde local.	
Participação de 70% dos profissionais da UBS nas reuniões de categoria e nível superior conforme definido pelo cronograma;	Realizar atividades de qualificação;	Reuniões de qualificação
Participação de 80% da equipe nas reuniões semanais;	Manter reunião semanal	Reunião semanal
Manter 100% das equipes de saúde com apoio técnico do TELESSAÚDE.	Manter acesso a internet em todos os postos de saúde; Manter os equipamentos em bom estado de funcionamento;	Cobertura de unidades de saúde cadastradas; Proporção mensal de equipes que utilizaram o TELESSAÚDE;
Garantir reunião semanal em 100% das equipes de saúde focadas na discussão dos processos de trabalho e identificação das prioridades de atuação.	Garantir a realização das reuniões para a discussão de casos e processos de trabalho;	Proporção de reuniões de equipe com discussão focada nos processos de trabalho;
Manter programas de qualificação para profissionais da saúde como Residência Médica e Multiprofissional em Saúde da Família, Aprimoramento Profissional, estágios, vivências dentre outras.	Apoiar aos programas de residência médica e multiprofissional;	- Número de Residência em Saúde implantadas e em funcionamento;

Diretriz 4: Garantir a realização da atenção à saúde através da disponibilidade de estrutura adequada no âmbito da FUMSSAR

Metas	Ações	Indicadores
Manter as condições estruturais em 100% dos serviços da FUMSSAR em condições de realizar o trabalho focando resolutividade, eficiência e efetividade.	Manter as estruturas dos postos de saúde Concluir a construção do Posto de Saúde da Agrícola	Postos de saúde em condições de funcionamento Concluir a construção do posto de saúde



FUMSSAR

FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE • SANTA ROSA/RS

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

Garantir rede lógica e equipamentos de informática para 100% das salas de atendimento médico, de enfermagem, odontológico, recepção e sala de procedimentos.	Manter os equipamentos de informática nas salas de atendimento Realizar manutenção preventiva dos equipamentos; Manter 100% dos profissionais realizando os registros informatizados;	Proporção de salas com a rede lógica e equipamentos em funcionamento; Proporção de profissionais com uso do sistema de informação;
Manter a 90% da frota de veículos da FUMSSAR em condições de uso.	Realizar manutenção e manutenção preventiva dos veículos da FUMSSAR;	Proporção de veículos em uso;



FUMSSAR

FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE • SANTA ROSA/RS

PREVISÃO DE DESPESAS 2018
Conforme LDO 2018

ABRANGÊNCIA	DESPESA	Previsão Anual de Despesas 2018
Administrativa	Serviços gerais, serviços de transporte, vale transporte, construção, ampliação e reforma equipamentos, mobília e veículos, encargos,	7.365.600,00
Atenção Básica	Manutenção dos serviços de saúde vale transporte, construção, ampliação e reforma, equipamentos, mobília e veículos, encargos, agentes comunitários de saúde, assistência nutricional,	24.529.581,52
Serviços Hospitalares	Prestação serviços médicos, hospitalares e laboratoriais; Mobílias, equipamentos e material permanente.	46.910.869,08
Vigilância em Saúde	Vigilância epidemiológica, vigilância sanitária, combate a endemias.	1.666.649,40
Laboratório	Manutenção dos de serviços laboratoriais, vale transporte, encargos, mobílias e equipamentos, manutenção equipamentos.	917.400,00
Academia de saúde	Prestação de Serviços vale transporte, encargos, mobílias equipamentos e veículos, construção e ampliação, manutenção equipamentos.	134.000,00
Hemocentro	Prestação de serviços, encargos, vale transporte, mobílias, equipamentos e veículos, manutenção dos equipamentos.	2.743.800,00
SAMU	Prestação de Serviços Médicos Hospitalares e laboratoriais	3.986.000,00
UPA	Prestação de Serviços Médicos Hospitalares e laboratoriais	9.448.100,00
CEREST	Prestação de Serviços, vale transporte, encargos, construção, mobílias e equipamentos	835.700,00
CER	Prestação de Serviços, vale transporte, encargos, construção, mobílias e equipamentos	1.732.300,00
Conselho Municipal de Saúde	Manutenção de atividades	40.000,00
Conselho Municipal de Entorpecentes	Manutenção de atividades	10.000,00

LDO E ORÇAMENTO 2019					
PREVISÃO DA RECEITA					
				2019	MÉDIA MÊS
RECEITAS PRÓPRIAS				1.238.200,00	103.183,33
		TAXA VIGILÂNCIA SANITÁRIA		77.000,00	6.416,67
		TAXA DE SERVIÇOS DE AMBULÂNCIA		500,00	41,67
		MULTAS PREVISTAS NA LEGISLAÇÃO DE TRÂNSITO		2.000,00	166,67
		INDENIZACOES		500,00	41,67
		RESTITUICOES		20.000,00	1.666,67
		RECEITAS EVENTUAIS		500,00	41,67
		RECEITAS EVENTUAIS HEMOCENTRO		240.900,00	20.075,00
		RECEITAS EVENTUAIS EXAMES		27.600,00	2.300,00
		ÔNUS DE SUCUMBÊNCIA		10.200,00	850,00
		DEMANDAS POR PROC.JUDICIAL		757.000,00	63.083,33
		ALIENACAO DE			8.500,00

		BENS MOVEIS		102.000,00	
					-
	TRANSFERENCIAS DO GOVERNO FEDERAL			53.663.425,44	4.471.952,12
		CUSTEIO - ATENÇÃO BÁSICA		6.865.818,36	572.151,53
			PAB FIXO	1.886.804,00	157.233,67
			SAÚDE DA FAMÍLIA	1.267.220,00	105.601,67
			SAÚDE BUCAL	214.280,00	17.856,67
			SAÚDE PRISIONAL	301.892,72	25.157,73
			NASF	480.200,00	40.016,67
			PMAQ	808.010,68	67.334,22
			AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE	1.096.206,00	91.350,50
			REDE BRASIL S/MISÉRIA (PRÓTESE DENTÁRIA)	101.204,96	8.433,75
			EMENDA PARLAMENTAR - CUSTEIO	710.000,00	59.166,67
		CUSTEIO - ATENÇÃO MAC		44.743.767,88	3.728.647,32
			TETO MUN.MAC	29.884.551,96	2.490.379,33
			TETO MUN.REDE SAÚDE MENTAL	933.135,76	77.761,31

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

			TETO MUN.REDE PREV.DIAG.TRAT.CÂNCER	155.574,88	12.964,57
			TETO MUN.REDE PSICOSSOCIAL	269.485,28	22.457,11
			UTI ABOSCO	1.405.000,00	117.083,33
			TETO MUN.LIMITE CONTROLE DO CÂNCER	33.120,00	2.760,00
			TETO MUN.LIMITE UPA	3.603.100,00	300.258,33
			TETO MUN.MELHOR EM CASA	600.400,00	50.033,33
			TETO MUN.REDE VIVER SEM LIMITES (CER)	1.695.200,00	141.266,67
			RENAST (CEREST)	364.200,00	30.350,00
			HEMOCENTRO REGIONAL	1.800.000,00	150.000,00
			FAEC - NEFROLOGIA	2.765.900,00	230.491,67
			SAMU	624.100,00	52.008,33
			EMENDA PARLAMENTAR - MAC	610.000,00	50.833,33
		CUSTEIO - VIGILÂNCIA EM SAÚDE		688.466,88	57.372,24
			VIGILÂNCIA EM SAÚDE	222.252,88	18.521,07
			DST/AIDS	78.000,00	6.500,00
			COMBATE À ENDEMIAS		32.351,17

				388.214,00	
		CUSTEIO - ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA		405.372,32	33.781,03
			ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	405.372,32	33.781,03
		INVESTIMENTO - ATENÇÃO BÁSICA		960.000,00	80.000,00
			EQUIP.E MAT.PERMANENTE	265.000,00	22.083,33
			CONSTRUÇÕES OU AMPLIAÇÕES	430.000,00	35.833,33
			AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS	265.000,00	22.083,33
	TRANSFERENCIAS DO ESTADO			19.610.352,48	1.634.196,04
		CUSTEIO - ATENÇÃO BÁSICA		2.768.425,96	230.702,16
			INCENTIVO A ATENÇÃO BÁSICA	816.200,00	68.016,67
			OFIC.TERAP-LINHA ALCOOL, CRACK E OUTRAS	39.800,00	3.316,67
			RESPIRANET	42.049,24	3.504,10
			INSUMOS HOSPITALARES	535.400,00	44.616,67
			INCENTIVO AO PACS	92.160,00	7.680,00
			SAUDE DA FAMILIA		88.025,00

				1.056.300,00	
			SAUDE PRISIONAL	123.316,72	10.276,39
			PROTESES DENTARIAS	15.100,00	1.258,33
			PIM - PRIMEIRA INFÂNCIA		
			MELHOR	48.100,00	4.008,33
		CUSTEIO -			
		ATENÇÃO MAC		15.678.617,08	1.306.551,42
			SAMU	1.202.885,08	100.240,42
			UPA	2.700.100,00	225.008,33
			CEREST	420.500,00	35.041,67
			CAPS	288.100,00	24.008,33
			HOSPITAIS PUBLICOS	9.938.532,00	828.211,00
			UTI ABOSCO	428.000,00	35.666,67
			SERV.PRESTADOS		
			P/CONSÓRCIOS		
			INTERM.DE SAÚDE	700.500,00	58.375,00
		CUSTEIO -			
		VIGILÂNCIA EM			
		SAÚDE		32.000,00	2.666,67
			DENGUE	32.000,00	2.666,67
		CUSTEIO -			
		ASSISTÊNCIA			
		FARMACÊUTICA		171.309,44	14.275,79

			FARMACIA BASICA / DIABETES	171.309,44	14.275,79
		INVESTIMENTO - ATENÇÃO BÁSICA		960.000,00	80.000,00
			EQUIP.E MAT.PERMANENTE	265.000,00	22.083,33
			CONSTRUÇÕES OU AMPLIAÇÕES	430.000,00	35.833,33
			AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS	265.000,00	22.083,33
	TRANSFERENCIAS DOS MUNICIPIOS			2.821.633,60	235.136,13
		SAMU		1.746.465,28	145.538,77
		UPA		1.075.168,32	89.597,36
	TRANSFERÊNCIA FINANCEIRA DO MUNICÍPIO			22.986.388,48	1.915.532,37
		15% SOBRE A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA		22.986.388,48	1.915.532,37
					-
		TOTAL GERAL.....		100.320.000,00	8.360.000,00
	TRANSFERÊNCIA FINANCEIRA DO MUNICÍPIO			29.097.064,41	2.424.755,37

		19% SOBRE A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA		29.097.064,41	2.424.755,37
					-
		TOTAL GERAL.....		106.445.697,77	8.870.474,81
DÉFICIT ORÇAMENTÁRIO				6.125.697,77	



LDO/ORÇAMENTO 2019

DESPESA POR ELEMENTO

	2019	%
DESPESAS COM PESSOAL	27.412.113,40	27,32%
REMUNERAÇÃO	19.337.289,16	19,28%
INSS/FGTS	673.600,00	0,67%
PASEP	270.964,24	0,27%
RPPS (PREVIROSA)	5.856.400,00	5,84%
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	1.246.760,00	1,24%
VALE TRANSPORTE	27.100,00	0,03%
DIÁRIAS	233.900,00	0,23%
MATERIAIS	5.265.517,52	5,25%
MATERIAL DE CONSUMO	2.378.435,76	2,37%
MATERIAL DE ENFERMAGEM	215.000,00	0,21%
MATERIAL ODONTOLÓGICO	90.000,00	0,09%
INSUMOS HOSPITALARES (Fraldas)	535.400,00	0,53%
MATERIAL OXIGENIO	70.000,00	0,07%
MEDICAMENTOS P/PROC.JUDIC.	500.000,00	0,50%
MEDICAMENTOS	1.476.681,76	1,47%
SERVIÇOS	65.020.369,08	64,81%
OUTROS SERV.PES.FÍSICA/JURÍDICA	3.613.400,00	3,60%
OUTROS SERV.PES.JUR.- Serv.Hospit	46.910.869,08	46,76%
OUTROS SERV.PES.JUR.- SAMU	3.986.000,00	3,97%
OUTROS SERV.PES.JUR.- UPA	9.448.100,00	9,42%
OUTROS SERV.PES.JUR.- PROC.JUD.	257.000,00	0,26%

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA ROSA

PASSAGENS (Usuários)	745.000,00	0,74%
PRECATÓRIOS	60.000,00	0,06%
INVESTIMENTOS	2.622.000,00	2,61%
EQUIPAMENTO E MAT.PERM.	1.442.000,00	1,44%
OBRAS	1.180.000,00	1,18%
TOTAL	100.320.000,00	100,00%

